江蘇省數字經濟商會
JIANGSU DIGITAL ECONOMY CHAMBER

江蘇省數字經濟商會
JIANGSU DIGITAL ECONOMY CHAMBER

江苏数字经济大学筹备进展汇报

江苏省数字经济商会 2020年4月

建设背景

决策参阅

（供省领导参阅）
2019 年第 23 期
（总第 348 期）
2019 年 9 月 18 日

主　编：刘德海
副主编：徐之顺
　　尚庆飞
编　辑：刘西忠
江苏省哲学社会科学界联合会
（苏简字 3010 号）

领导批示：

推动江苏数字经济创新发展的十条建议

[内容提要]省工商联副主席丁荣余，省数字经济商会副会长兼秘书长卜安洵

经过调研访谈，围绕推动江苏数字经济创新发展，提出十条建议：第一，高起点谋划数字经济发展，加快形成“江苏模式”；第二，高水平设计数字经济新图景，驱动江苏经济时代级进化；第三，高速度建设数字经济基础设施，抢先完成“地面工程”；第四，高质量开发数字经济基本要素，率先形成集聚优势；第五，高效能实施“数字融通新动能工程”，培植新龙头企业；第六，高标准策划数字经济标志性活动，建设数字经济大学和智库；第七，高站位发起长三角数字经济发展共同体，发挥主导作用；第八，高品位发展数字经济教育，加快提升公民数字素养；第九，高视角整合组建“江苏数字银行”，提供超级数据服务；第十，高层次推进突破式改革，实现投资主体和商业协作模式创新。

徐工机械和南钢集团的数字制造、江苏银行和华泰证券的数字金融、联创集团和润和软件的数字技术、苏宁易购和五星控股的数字生活等，构建江苏产业互联网优势。与中国化工集团等大型央企合作，率先推动 5G 在化工、钢铁等产业和经济开发园区的应用，用数字化助推产业升级。结合科创板企业、独角兽企业和瞪羚企业等培育工程，**设立新的数字经济领军企业评价体系**，及时发现和扶持以大数据为资源、以算法为竞争力的高成长性企业，争取 3 年内在几个主要的大产业图景中都形成 2~3 家新龙头企业。

六、高标准策划数字经济标志性活动，建设数字经济大学和智库

建议由南京申报举办**“数字经济世界博览会”**，并成为永久会址。打造数字经济全球社群，设立数字技术和数字经济贡献省长奖、市长奖，设立国家级数字技术实验室。借鉴美国加州理工大学的规模和斯坦福大学的办学理念，秉承“方向聚焦、基础研究+产业化应用”的办学定位，或以现有某高校为基础更名建设，或全新建立**全国第一所数字经济大学**。以省数字经济商会为依托，联合有关高校研究院所优势力量，率先成立高起点的江苏省数字经济研究院（智库）。

七、高站位发起设立长三角数字经济发展共同体，发挥主导作用

发起成立**“长三角数字经济发展共同体”**，数字经济共同体致力于三省一市数字经济产业、技术、资本、人才的互联互通和互帮互助，充分发挥数字经济跨界、融合的天然优势，深入推进

消除企业与应届毕业生“中间差”

“中间差”

“对不起，我们不要应届生”名校毕业生招聘被拒，原因发人深思

你不知道的职场
2018-08-26
已关注

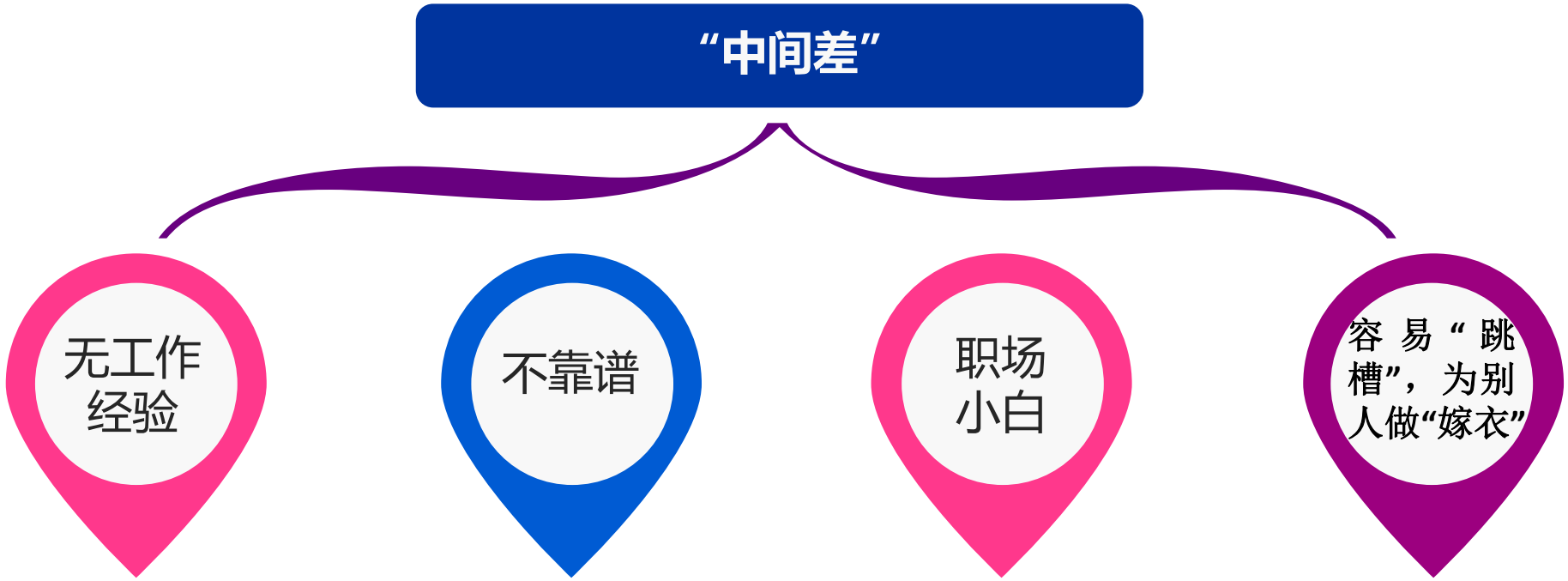
一年一度的秋招又开始了，根据教育部关于高校毕业生的最新发布：2018年高校毕业生达到820万！比2017年的795万足足增加了25万！曾几何时，高校毕业生再也不是各家企业的互相争抢的“香饽饽”。你不够优秀，即使是名校毕业，也免不了面试被拒的尴尬。

一个国内500强企业的人力资源和我说：“我们最不希望招聘到不负责任的大学生。有些应届生说好了面试时电话联系，可是到了时间怎么都联系不上。试问他们对面试这么重要的事情都不重视，怎么还敢招进来呢？”还有其他HR也抱怨道：“现在的毕业生啊，很多好高骛远，和以前的毕业生质量差远了！很多公司花大价钱培训到能做事了，结果跳槽了你说气不气！”……类似的话还出自其他很多HR口中。

无独有偶，“BAT”三家中的百度和腾讯都对外宣称要控制招聘名额，他们说现有的员工已经能满足公司运行，要从内部消化；阿里的校招名额也在逐年递减，各岗位执行更加严格的“择优录取”，从各大名校大肆的招应届生的情况再也不常见了。

最后，还是那句话，希望HR的那句“不是我们不招应届毕业生，而是不希望招不靠谱、毫无经验的毕业生”能给广大应届生一些思考，不要让社会对“应届毕业生”的偏见影响你，是金子总会发光。

“中间差”总结



解决措施-实训基地

高校

企业

政府

高校实训基地

南京工程学院实训基地

南京财经大学实训基地

企业实训基地

联通实训基地

浩鲸科技实训基地

园区实训基地

蚌埠北城新区实训基地

实训基地数字化管理

日报管理
（提交时间、工作饱和度、完成质量、主管满意度）

01

周报管理
（提交时间、工作饱和度、完成质量、主管满意度）

02

工作任务管理
（任务类型、是否按时完成、完成质量、主管满意度）

03

员工收获管理
（遇到的困难、感悟、提升计划，督促指导员工自我提升）

04

团队文化管理
（整理提炼优秀学生收获，补充和强化团队文化）

05

员工主观评价管理
（价值观、纪律性、团队协作、工作积极性、工作闭环）

06

基于员工数字化管理，形成“数字员工”

“数字员工”建设

性格优点

根据性格优点，分配员工擅长的方向和具体事务，可高效高质量完成工作，提升工作效率，做到员工资源的合理高效使用

性格待提升（缺点）

A、分配任务，避开员工缺点，有效避免损失和低效率工作；B、针对员工具体缺点，进行整训，促使员工改正，提升员工能力；

工作积极性

针对员工积极性低具体问题，进行整训，提高员工的工作积极性。

价值观

协助指导员工树立正确的价值观，为团队使命和愿景不断努力

纪律性

针对员工呈现的纪律性差具体问题，进行整训，强化提高员工纪律性

工作闭环

针对员工工作不闭环具体问题，进行整训，促使员工做到事事有反馈，事事有结果，养成工作闭环的好习惯。

团队协作

崇尚团队作战，注重员工协同协作能力和特质。针对员工协作性不强具体问题，进行整训，强化团队协作能力

“数字员工”整训实例

江苏省数字经济商會
JIANGSU DIGITAL ECONOMY CHAMBER

日报分数排名表

编号	姓名	分数
1	金振涛	89.2
2	丁旭	87.5
3	皋世苒	87.5
4	曾诚	85.8
5	董嘉浩	81.7

金振涛日报分数情况表

编号	日期	饱和度分数	完成质量分数	满意度分数	时间分数	总分数
1	2019/10/20	饱和 25	良好 20	满意 20	按时 25	90
2	2019/10/21	饱和 25	良好 20	满意 20	按时 25	90
3	2019/10/22	饱和 25	良好 20	一般 15	按时 25	85
4	2019/10/23	饱和 25	优秀 25	满意 20	按时 25	95
5	2019/10/24	饱和 25	良好 20	满意 20	按时 25	90
6	2019/10/25	饱和 25	良好 20	一般 15	按时 25	85
平均得分：89.2						

丁旭日报分数情况表

编号	日期	饱和度分数	完成质量分数	满意度分数	时间分数	总分数
1	2019/10/20	饱和 25	良好 20	满意 20	按时 25	90
2	2019/10/21	饱和 25	良好 20	一般 15	按时 25	85
3	2019/10/22	饱和 25	良好 20	一般 15	按时 25	85
4	2019/10/23	饱和 25	良好 20	一般 15	按时 25	85
5	2019/10/24	饱和 25	良好 20	满意 20	按时 25	90
6	2019/10/25	饱和 25	良好 20	满意 20	按时 25	90
平均得分：87.5						

主观考核分数排名表

编号	姓名	分数
1	皋世苒	89
2	丁旭	87
3	金振涛	80
4	曾诚	79
5	董嘉浩	74

皋世苒主观考核评分表

时间段	考核维度	考核分数
2019/10/20 至 2019/10/25	工作积极性	18
	团队协作	17
	工作闭环	18
	纪律性	18
	价值观	18
	总分：89	

丁旭主观考核评分表

时间段	考核维度	考核分数
2019/10/20 至 2019/10/25	工作积极性	18
	团队协作	16
	工作闭环	17
	纪律性	18
	价值观	18
	总分：87	

日期： 2019-10-26　　**提交时间：** 2019-10-26 21:52:35
提交人： 金振涛　　**审核时间：** 2019-10-26 22:47:52
审核人： 费成
审核意见：
完成工作和工作计划需要进一步提升。
工作饱和度： 饱和(25分)　　**完成质量：** 良好(20分)
满意度： 一般(15分)　　**时间得分：** 及时提交(25分)
总分： 85分
今日完成工作
1、完成了对收获结构的讨论并拟定出相关方案。
2、完成了项目的相关配置，无法连接数据库。于是重置了电脑系统，再进行数据库配置。
3、完成了AngularJS的学习，对项目进行初始化。
今日未完成工作
无
需要协调的工作
无
今日收获
1、在今天的简单讨论中发现了自己当初的想法还是有很多的不足。可见在工作中还是需要团队协作的，一个人的想法总是有些狭隘，也需要多倾听别人的意见，加以整合。
2、今天在对人员工作安排上有了困难，由于成员水平参差不齐，安排工作也有较大难度。第一次做负责人，我希望也能好好表现，发挥每个人的最大作用，做出最满意的收获页面。
3、自己接触的东西多了之后，发现自己不会的也越来越多。争取抓紧一切时间，在身体健康，作息规律的情况下多学习，多思考，努力提升自己。
明日工作计划
1、思考收获功能开发中每个人的工作任务。
2、在新系统中配置好worktask中的数据库PG。
3、学习Angular与React框架。

日期： 2019-10-25　　**提交时间：** 2019-10-25 21:56:28
提交人： 金振涛　　**审核时间：** 2019-10-25 23:05:19
审核人： 费成
审核意见：
完成工作和工作计划需要进一步提升，有关配置问题我会进一步优化。
工作饱和度： 饱和(25分)　　**完成质量：** 良好(20分)
满意度： 一般(15分)　　**时间得分：** 及时提交(25分)
总分： 85分
今日完成工作
1、将1.4.6版本的PLAY框架换成了1.2.7版本，将jdk1.8.0转成1.7.0，连接了数据库并添加了相关依赖。完成了项目的整体配置。
2、整合了三份收获需求分析报告，初步讨论了收获部分的结构。
3、对成员的工作安排有了初步的计划，具体工作等明天所有人都调试完再安排。
今日未完成工作
无
需要协调的工作
无

“数字员工”整训实例

汇报日期: 2019-10-30　　**提交时间:** 2019-10-30 21:55:13

提交人: 董嘉浩

审核意见

无

工作饱和度: 饱和 25

时间得分: 及时提交 25

今日完成工作

1、汇报了自己组织招新任务
2、学习了解到了“校友经济
3、继续阅读并整理了工程中
的完成情况。

未完成工作

无

需协调工作

无

今日收获

1、在每位组员汇报自己在
败乃成功之母，现在多碰壁
2、我们要做一个有能力的人
此整合资源便显得至关重要
3、我们要做有能气的人，要
去筹划准备，以不变应万变

明日工作计划

1、整理李总今天开会所说的
2、整理最近在收获功能开发任务上的完成情况，准备向小

我的工作汇报-日报

日期： 开始时间 至 截止时间 查询 导出

名次	姓名
1	赖勇
2	邢海云
3	张兴坤
4	郭瑜旺
5	丁旭
6	朱兆丰
7	孙姗姗
8	曾诚
9	金振涛

我的工作汇报-日报-详情

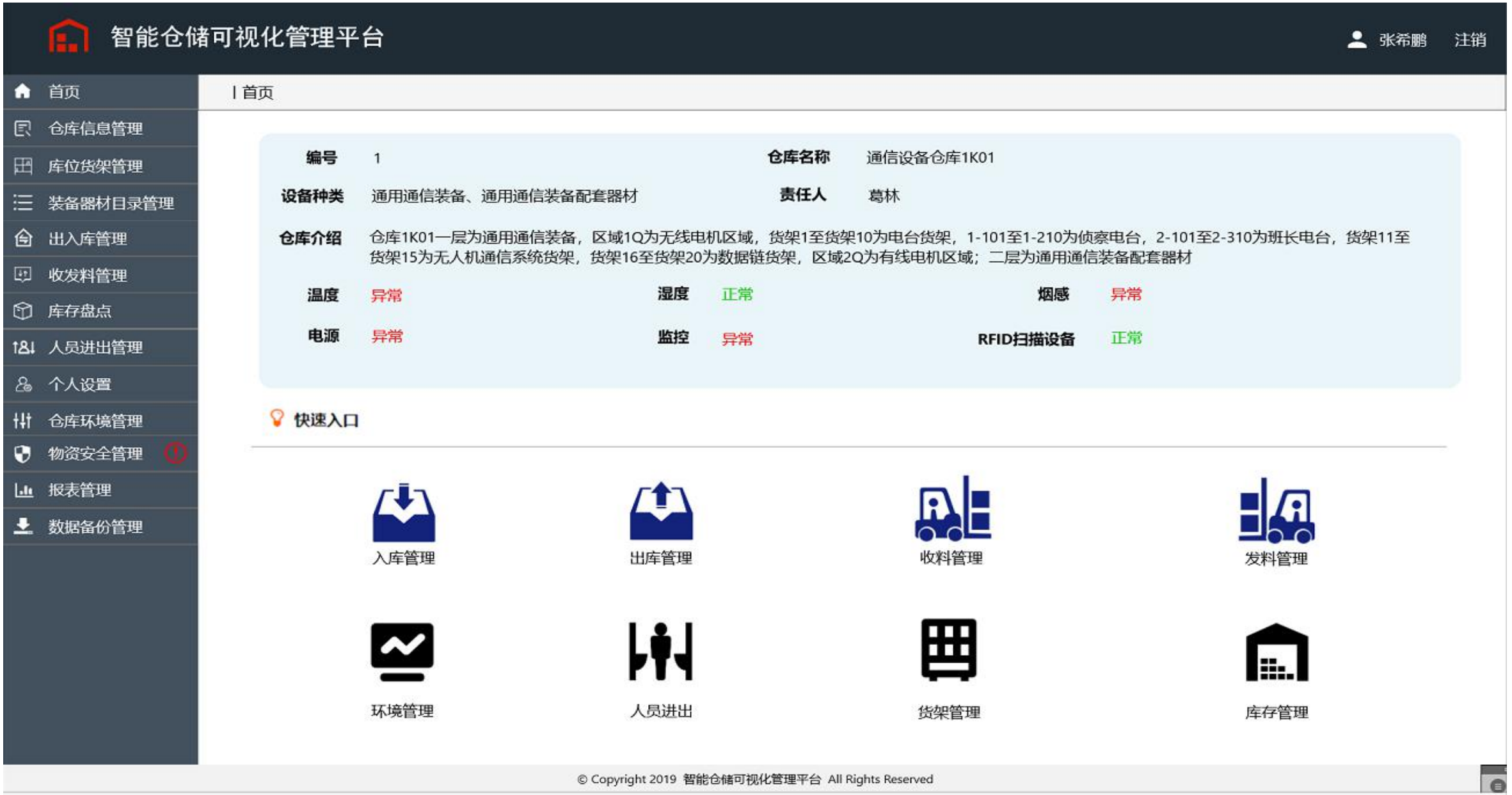
日期： 开始时间 至 截止时间 查询 导出

编号	汇报日期	完成质量	满意度	饱和度	是否按时提交	总分	提交人
1	2019-11-01				及时提交 25		赖勇
2	2019-10-31	良好 20	满意 20	饱和 25	及时提交 25	90	赖勇
3	2019-10-30	良好 20	满意 20	饱和 25	及时提交 25	90	赖勇
4	2019-10-29	良好 20	一般 15	饱和 25	及时提交 25	85	赖勇
5	2019-10-28	优秀 25	满意 20	饱和 25	及时提交 25	95	赖勇
6	2019-10-27	优秀 25	一般 15	饱和 25	及时提交 25	90	赖勇
7	2019-10-26	良好 20	满意 20	饱和 25	及时提交 25	90	赖勇
8	2019-10-25	良好 20	满意 20	饱和 25	及时提交 25	90	赖勇
9	2019-10-24	良好 20	满意 20	饱和 25	及时提交 25	90	赖勇

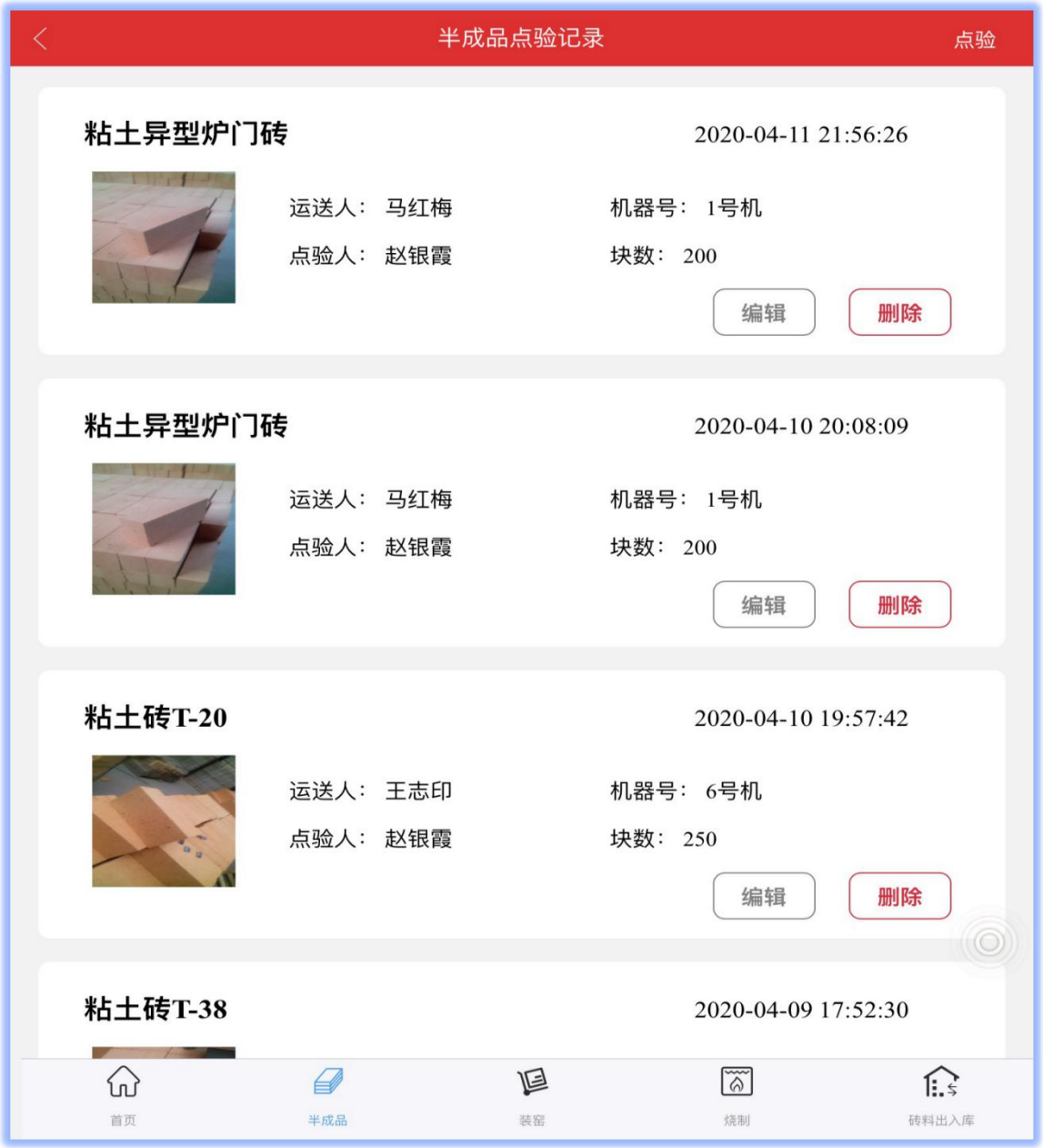
实训日常-企业实训

实训成果-联通定向培养

实训成果-东部战区智能仓储项目



实训成果-耐火砖厂数字化转型项目



实训成果-学生获得

个人简历

姓　　名：费成
出生年月：1997.04
籍　　贯：江苏扬州
健康状况：良好
毕业院校：南京工程学院
电　　话：15951073656

性　　别：女
政治面貌：共青团员
现居地址：南京江宁区
英语水平：英语四级
学　　历：本科
邮　　箱：15951073656@163.com

专业技能

团队主导开发商用项目——升平实业数控平台

具体技能：原型设计使用的是 Mockplus，前端使用的是 Vue 框架，后端使用的 Django 框架，后端使用的 Python 语言，开发工具使用的是 Hbuilder X 及 PyCharm，数据库使用的是 MySQL，数据库设计使用的是 PDMan，接口测试使用的是 Postman，技术人员开发管理使用的是云效。

团队主导开发商用项目——工作任务管理平台

具体技能：需求分析中思维导图绘制使用的是 Xmind，原型设计使用的是 Mockplus，开发使用的是 play 全栈框架，前端使用的是 AngularJS 框架，异步加载使用的是 RegularJS，后端使用的是 Java 语言，开发工具使用的是 eclipse，数据库使用的是 postgreSQL，数据库设计与管理使用的是 Navicat，同步软件使用的是 Git，项目部署使用的是 Linux。

实践经历

2020.01.16 - 至今　　升平实业数控平台（产品迭代至 2.0 版本）

- 需求梳理：结合郑州升平实业有限公司砖料生产流程及各流程所需信息，梳理并明确各功能模块逻辑，包括订单管理、客户信息管理、半成品管理、装窑管理、烧制管理、砖料出入库等，与客户沟通确认现场实际情况并整理成需求文档。
- 原型设计：结合各功能原型设计工作量制定合理任务规划及任务分配，确定功能模逻辑并与团队成员说明清晰，检查各成员绘制草图成员并就页面字段和页面交互给予建议，讨论并确定页面规范保证页面样式的统一，草图检查及页面规范极大程度避免最终完成成果出现多次返工现象。
- 技术开发：根据成员能力和各功能难易程度制定任务规划及任务分配，选择确定前后端框架和技术，理清前后功能逻辑设计数据库表，自学项目开发技术并完成烧制相关功能设计与开发。

2020.09.19 - 至今　　数字经济研学社团队管理（最多达 26 人）

- 工作任务规划与分配：根据任务工作量，对主管领导下发的任务进行拆分并分配给各个组长，设定完成时间，督促并帮助成员完成各阶段的任务，控制把握任务完成程度和节奏。
- 日报及任务成果检查：根据日报了解成员每日完成工作、收获及明日规划，分析总结成员成长发展情况，检查各成员任务完成成果并分析总结成果出现的问题。
- 成员工作能力评定：结合成员任务完成质量、日报完成质量和工作表现，评定成员工作能力并对成员进行晋升或清退处理。

2019.11.14 - 2019.12.16　　军队智能仓储可视化管理平台（待开发）

- 需求调研：前往军队仓库实地考察并拍摄材料，结合现有系统、表格字段、仓库实际情况分析系统所需功能模块，根据实际需求绘制思维导图并与客户确认。
- 原型设计：根据客户需求参考多种管理平台样式，在功能可实现的情况下绘制各功能原型，检查其他成员原型绘制成果并进行整合确定，总结原型设计流程及注意点。

2019.09.02 - 2019.09.30　　南京工程学院通信工程学院学生实训（80 人）

- 教学大纲制定：根据任务工作量和教学要求制定四周学生实训课程，编写教学大纲并与学校老师进行确认，准备教学所需要的材料。
- 考核规则制定：结合实际教学考核标准，从学习报告、日报、考勤、答辩成绩四部分制定合理的考核标准，编写考核规则说明文件并进行公示。
- 学生管理：记录学生每日考勤和课堂表现情况，对负责小组学生课程任务进行跟踪检查，帮助学生解决学习过程中的问题，协助主管领导完成实训成绩评定和整理。

2019.06.10 - 2019.09.01　　工作任务管理平台（已上线使用，100 多名用户）

- 需求挖掘：结合团队日常工作观察和客户建议提供，梳理现阶段企业绩效考核及员工管理需求，提出数字员工图像满足现阶段用工单位实际了解员工能力需求。

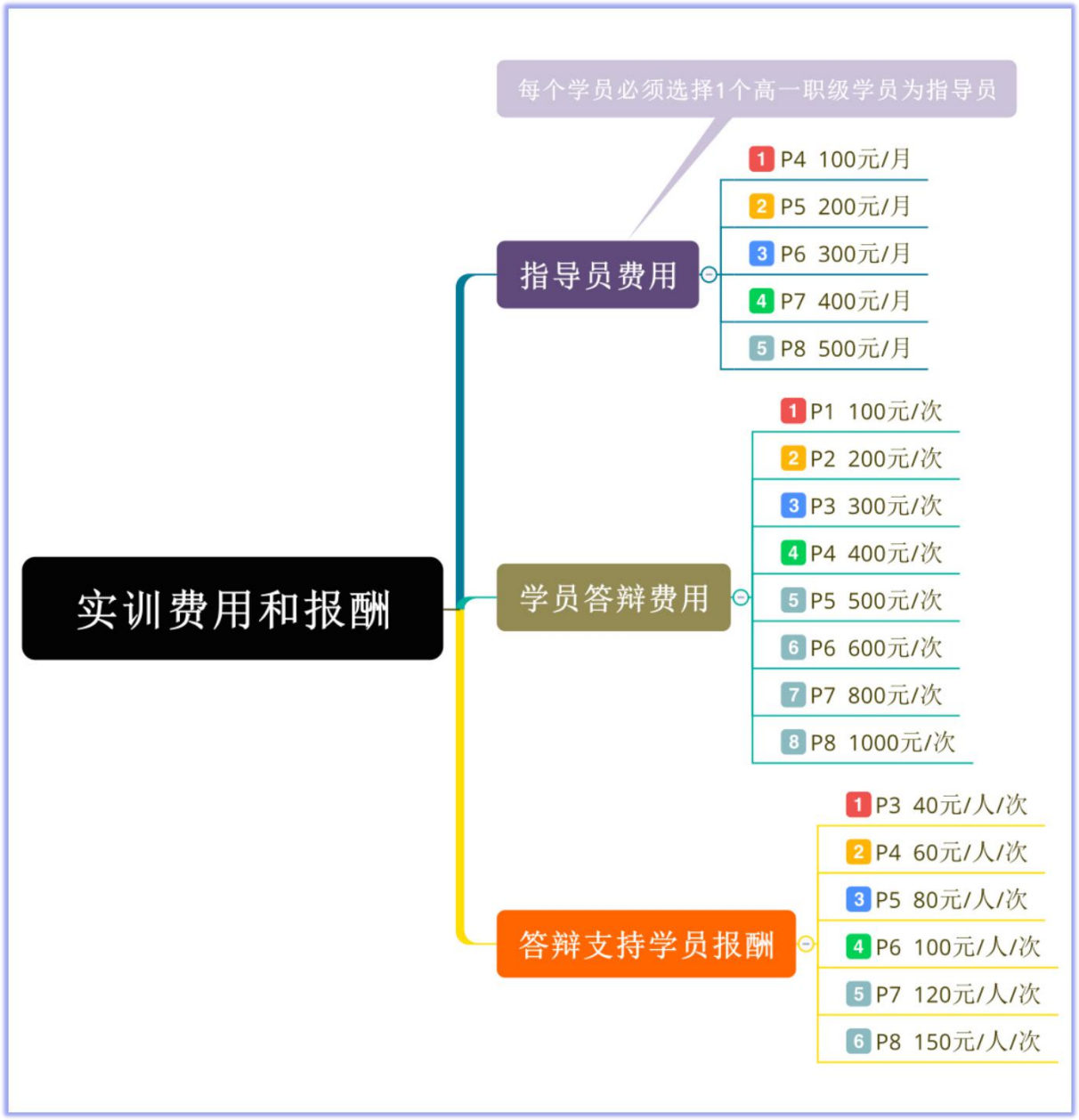
实训课程

图例
1 优先级1
2 优先级 2
3 优先级 3
4 优先级 4
5 优先级 5
6 优先级 6
7 优先级 7
8 优先级 8
9 优先级 9
必修课程
选修课程
IT行业背景（7学分）
1 人工智能
2 区块链
3 大数据
4 物联网
5 云计算
6 智慧城市
7 工业互联网
IT岗位职责（3学分）
1 后端研发工程师
2 前端研发工程师
3 产品经理
4 项目经理
5 商务技术经理
6 销售经理
IT商用项目实训（8学分）
1 需求调研
2 需求思维导图整理
3 项目原型设计
4 需求说明书整理
5 项目开发分工及规划
6 项目研发
7 项目测试
8 项目部署
LINUX&数据库（5学分）
1 Linux常用命令
2 Mysql数据库
3 PostgreSQL数据库
4 Oracle数据库
WEB前端研发（5学分）
1 HTML5
2 JavaScript
3 CSS3
4 前端框架Vue
5 前端框架React
JAVA后端研发（5学分）
1 Java语言
2 后端框架Spring Boot
PYTHON后端研发（5学分）
1 Python语言
2 后端框架Django
产品经理（5学分）
1 Xmind思维导图
2 MockPlus原型
3 需求文档规范
4 岗位专业知识
5 工作流程

商务技术经理（5学分）
3 招投标文档
4 竞争对手
5 产品宣讲
6 岗位专业知识
7 工作流程
销售经理（5学分）
1 销售礼仪
2 行业现状及市场分析
3 竞争对手分析
4 组织架构（政府、事业单位、央企、国企、民企）
5 商机挖掘
6 销售漏斗
7 商务接待
8 商务宴请
9 流程控制
求职指导（2学分）
1 简历提升
2 面试技巧
3 个人软实力
职场礼仪（2学分）
1 着装礼仪
2 谈话礼仪
3 求教礼仪
4 宴请礼仪
5 乘车礼仪
6 商务接待礼仪
职场指导（4学分）
1 “做完”和“做好”的区别
2 如何做个“靠谱”的人
3 认知转变，自我提升
4 执行力，才是拉开人与人差距的关键
5 企业到底喜欢什么样的员工
6 你的“面子观”，真会废掉你
7 废掉一个人最好的办法，是让他用喜欢的方式过一生
8 企业新老员工优势对比分析
职场精英习惯（9学分）
1 5W1H
2 工作闭环
3 时间管理
4 工作计划
5 情绪管理
6 价值观
7 责任心
8 工作积极性
9 团队协作

实训职级、费用、报酬

实训职级设定
图例
1 优先级1
2 优先级 2
3 优先级 3
4 优先级 4
5 优先级 5
6 优先级 6
7 优先级 7
可作为答辩评委
可带10人团队
颁发毕业证
P1
1 完成《IT行业背景》课程学习
2 日报累计提交超过15次
3 日报得分均分高于70分
4 课程报告得分均分超过80分
5 通过答辩
P2
1 完成《IT岗位职责》课程学习
2 完成《IT商用项目实训》课程学习
3 日报累计提交超过30次
4 日报得分均分高于80分
5 课程报告得分均分超过80分
6 通过答辩
P3
1 完成《职场礼仪》课程学习
2 完成一门选修课程学习
3 日报累计提交超过60次
4 日报得分均分超过80分
5 课程报告得分均分超过80分
6 通过答辩
P4
1 完成《职场指导》课程学习
2 完成一门选修课程学习
3 日报累计提交超过90次
4 日报最近30次得分均分超过85分
5 课程报告得分均分超过85分
6 团队任务完成得分均分超过70分
7 通过答辩
P5
1 完成《求职指导》课程学习
2 完成一门选修课程学习
3 日报累计提交超过120次
4 日报最近30次得分均分超过85分
5 课程报告得分均分超过85分
6 团队任务完成得分均分超过75分
7 通过答辩
P6
1 完成《职场精英习惯》课程学习
2 完成一门选修课程学习
3 日报累计提交超过180次
4 日报最近30次得分均分超过90分
5 课程报告得分均分超过85分
6 团队任务完成得分均分超过85分
7 通过答辩
P7
1 《职场礼仪》课程报告均分超过90分
2 《职场指导》课程报告均分超过90分
3 《求职指导》课程报告均分超过90分
4 团队任务完成得分均分超过90分
5 通过答辩
P8
1 《职场精英习惯》课程报告均分超过95分
2 团队任务完成得分均分超过95分
3 通过答辩


实训费用和报酬
每个学员必须选择1个高一职级学员为指导员
指导员费用
1 P4 100元/月
2 P5 200元/月
3 P6 300元/月
4 P7 400元/月
5 P8 500元/月
学员答辩费用
1 P1 100元/次
2 P2 200元/次
3 P3 300元/次
4 P4 400元/次
5 P5 500元/次
6 P6 600元/次
7 P7 800元/次
8 P8 1000元/次
答辩支持学员报酬
1 P3 40元/人/次
2 P4 60元/人/次
3 P5 80元/人/次
4 P6 100元/人/次
5 P7 120元/人/次
6 P8 150元/人/次

毕业证颁发

江苏省数字经济商會
JIANGSU DIGITAL ECONOMY CHAMBER

P6职级学生颁发
“江苏数字经济大学”毕业证书

毕业材料

01 毕业证书

02 成绩单

03 课程报告

04 实训日报

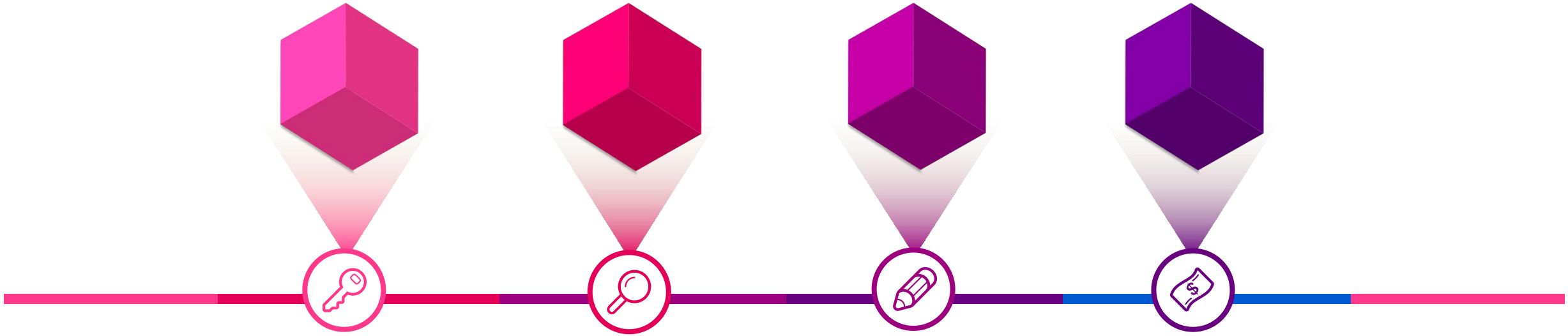
05 数字员工报告

06 商用项目报告

商会收益

2020年目标

江蘇省數字經濟商會
JIANGSU DIGITAL ECONOMY CHAMBER



20个高校实训基地

10个企业实训基地

3个园区实训基地

大学生人力资源池人员数量1000人

感 谢 聆 听

THANKS